

RAPPORT D'ACTIVITE :

**MOBILISATION DE RESSOURCES : ATELIER DE
FORMATION DES MEMBRES DIRIGEANTS DE LA SOCIETE
COOPERATIVE AU PROFIL DES AVEC**



**Préparé par : LOH CHRISTIANE KEVINE, CHEFFE DE PROJET
AUTONOMISATION DES FEMMES ET PROMOTION DU GENRE projet FENA,
CPGM**

Fait à Man le, 28 Février 2024

CONTEXTE**ET****JUSTIFICATION**

Le projet FENA (Femme En Avant !) vise à contribuer à l'amélioration de l'exercice des droits humains des femmes et des filles et à la progression de l'égalité des genres en Côte d'Ivoire (CIV), en améliorant la gestion, la gouvernance et la durabilité des Organisations locales de Défense des Droits des Femmes (ODDF) par le renforcement de leurs capacités en matière de programmation et de plaidoyer, et en les réunissant aux niveaux national et régional, à travers des plateformes, réseaux, coalitions et alliances de défense et promotion des droits des femmes susceptibles d'influer sur l'élaboration, la modification et la mise en œuvre de lois et politiques sexo-spécifiques en CIV.

C'est dans ce contexte de lutte pour l'égalité du Genre que la COORDINATION DES PROMOTEURS DE GROUPEMENTS DE MAN (CPGM) a été recrutée, sur la base de son projet PARLAF-Côte d'Ivoire (Projet d'Appui au Renforcement du Leadership et de l'Autonomisation des Femmes et filles dans un contexte de COVID-19 pour une Côte d'Ivoire plus égalitaire). En effet, le projet PARLAF-CI vise au renforcement du leadership et de l'autonomisation des femmes et filles dans la région du TONKPI et du BAFING de manière à rendre la gente féminine plus indépendante et responsable financièrement à travers les AVEC (Association Villageoise d'Épargne et Crédit).

Dans le cadre des renforcements des capacités institutionnelles des organisations de défenses des droits des femmes et filles, la CPGM procèdera à la création d'un site web pour la visibilité de ses actions.

OBJECTIF GENERAL

Organiser un atelier de formation des membres dirigeants de la société coopérative sur différentes thématique.

De manière spécifique, il s'agissait de :

- Renforcer les capacités des membres dirigeants en gestion de coopérative
- Renforcer les capacités des membres dirigeants en leadership
- Renforcer les membres dirigeants en agriculture biologique

RESULTATS ATTENDUS

- Les membres dirigeants sont renforcés en gestion de coopérative
- Les membres dirigeants sont renforcés en leadership
- Les membres dirigeants sont renforcés en agriculture biologique

Déroulement

Les membres de direction de la coopérative ont été formés sur les thématiques de la gestion d'une coopérative et sur l'agriculture biologique qui constitue une innovation et une bonne pratique agricole.

I- Gestion de coopérative

La formation en gestion de coopérative, a porté sur 6 modules développés par l'expert en entrepreneuriat de CARE qui sont :

- ✍ Module 1 : Comprendre le mécanisme des coopératives agricoles
- ✍ Module 2 : Quelques éléments pratiques pour la création des coopératives en Côte d'Ivoire
- ✍ Module 3 : Organisation et fonctionnement d'une entreprise coopérative
- ✍ Module 4 : Développement organisationnel d'une entreprise coopérative
- ✍ Module 5 : Outils de gestion d'une coopérative
- ✍ Module 6 : Marketing, Négociation et Contractualisation

De ces modules présentés, il est important de retenir que le formateur a démarré par



questionnaire posé aux participants pour évaluer leur compétence et capacité sur la thématique.

Abordant le mode et le fonctionnement d'une coopérative, le formateur a mis l'accent sur les composantes d'une coopérative qui peut être associative (l'on le fait ensemble) ou une entreprise (il existe une personne qui donne les directives et les autres exécutent).

Pour enrichir ses propos, le formateur a parlé des rôles et de l'importance de chaque organe de la coopérative qui est l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration, la commission de surveillance. Par ailleurs, il a été l'occasion de parler des principes de la coopérative qui sont :

- servir les intérêts des membres
- conserver un marché entrepreneuriale en identifiant et exploitant les débouchées commerciaux

Après avoir présenté le fonctionnement, un second point a été vu

- qualité des membres : de manière participative, l'on retient qu'il faut être honnête, transparent, humble entre autres
- gestion de conflit au sein d'une coopérative : cette thématique a été abordée à travers des partages d'expérience sur des conflits qui ont eu lieu au sein des groupes
- Diagnostic d'une coopérative : pour cette notion, un cas pratique sur l'analyse SWOT de la coopérative a été donné aux membres dirigeants de la coopérative. De ce fait il faut retenir de la restitution en plénière:

FORCES	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none"> - L'union (existence du réseau AVEC) - L'amour entre les membres - Le courage - Le travail 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de moyens financiers - Manque de matériel - Manque d'expertise en gestion de coopérative - Manque de relation

- La production agricole	- Manque d'espace pour cultiver
OPPORTUNITES	MENACES
- Les débouchées - Existence de nouvelles techniques agricoles - Existence de centre de formation et d'information	- La concurrence - Le changement climatique - La dévastation des animaux

- **La vision** : parlant de cette notion, les participants ont donnés leur vision qui est être une coopérative puissante, avec une véhicule, avoir un grand magasin de stockage pour produire en grande quantité d'ici 2027.



- **La planification** : il important de retenir qu'il est important pour les membres de la coopérative d'avoir un objectif pour chaque année agricole et faire une bonne planification pour l'avancement de la coopérative que ce soit dans la recherche de financement et la recherche de donateur
- **Les outils de gestion comptable et financière**

d'une coopérative : il est important de retenir qu'il existe 3 types de document comptable qu'une coopérative doit avoir

- ✓ *Les supports comptables : cahier de caisse, de banque, de cotisation...*
- ✓ *Les pièces comptables : facture, reçu, bon de commande*
- ✓ *Les documents de situation annuelle : le budget, le compte d'exploitation...*

Après les travaux, et la formation reçue par le formateur, il a été l'objet pour les participants (présidente, secrétaire, trésorière) accompagné du staff de CARE et de la CPGM de se rendre dans les locaux des impôts pour s'enquérir des informations à avoir mettre en place une coopérative.

Pour mettre fin à la première formation, il a été question pour l'expert de CARE de passer en revue les statuts et règlements de la coopérative.

Cette lecture a mis à la première formation sur la gestion d'une coopérative et permettre le démarrage de la seconde formation en agriculture biologique

II- Formation en agriculture biologique

Débutant la formation, les formateurs de l'organisation Agriplus ont fait une généralité sur l'utilisation de produit naturel pour cultiver et définit par la suite la notion d'agriculture

biologique qui est l'ensemble des l'environnement, préserver la biodiversité.

pratiques agricoles qui vise protéger nature, la santé de l'homme et la



Ce qui a permis de poser bon nombre de question aux participantes sur leurs productions dont le manioc, le riz, les aubergines. Ces échanges participatives ont permis de débiter la formation.

- **Projection de film sur l'engrais bio :**

Ce film, avait pour objectif de mettre l'accent sur des pratiques biologiques et présenter l'importance de ces pratiques artisanales riches

pour l'homme et garantissant la protection du sol.

- **Concept et définition de mot clés :**

Pour mieux faire comprendre aux participant.e.s, le formateur à procéder à la définition de certains termes tels que :

- **L'agro-Écologie** : ensemble de pratiques agricoles nourries/développés de connaissances du monde agricole
- **L'agriculture durable** : ensemble de pratique agricole développée par les populations qui vise à réduire son impact néfaste sur l'environnement et qui est pérenne
- **L'agriculture conventionnelle** : de plus en plus pratiqué dans le monde qui vise l'utilisation de produit chimique

Les termes clés sorties du film ont été expliqués aux participantes pour leurs meilleures compréhensions du module de formation. Ce qui a permis de voir les éléments importants de l'agriculture biologique.

- **Les éléments de l'agriculture biologique**

Comme élément indispensable à l'agriculture biologique, nous avons :

- ✓ **Le paillage** : il consiste à couvrir le sol de matière organique comme des résidus de plantes, de la paille ou feuille dans le but de garantir la protection du sol contre l'érosion, la prévention de la température élevée du sol, l'augmentation du niveau d'humidité du sol, la stimulation des organismes du sol...

- ✓ **L'apport d'engrais vert** : il consiste à enfouir dans la terre des plantes vertes, il a pour



consiste à enfouir dans la terre des substances nutritives à la disposition de la culture principale, d'améliorer la structure du sol...

- ✓ **Les cultures associées** : elles consistent à faire pousser en même temps deux cultures ou plusieurs dans un même champ. Ce qui a pour objectif d'augmentation et la diversification de la production en comparaison de la monoculture, une meilleure couverture du sol, une utilisation optimale de la lumière

du soleil...

- ✓ **La Jachère** : elle consiste à laisser la terre se reposer pour un rétablissement rapide de la fertilité du sol.

Ces différentes notions ont permis aux facilitateurs de présenter aux participant.e.s les différents types d'engrais biologiques que sont :

- **Le compost** : qui est la composition et le mélange de déchets organique (fleur coupée de préférence les marguerites, gazon ou mauvaises sèches sans graines, du charbon, de la cendre, les déchets d'animal, de l'eau, des restes de légume, fruit, nourriture) pour obtenir de l'engrais bio
- **Le Bio Char** : combinaison d'éléments végétaux (piment rouge, oignon, feuille de nimbe, gingembre) pour obtenir du pesticide bio.
- **Le charbon** : l'espace ayant servi pour faire du charbon constitue également un engrais bio fertilisant la terre

Pour faire comprendre aux participantes; la formation en agriculture bio a été traduite en langue pour détailler la manière de composer du compost et du bio char.

Par ailleurs, cela a été l'occasion de parler des types de sol (sableux, argileux, argilo sableux) dont celui propice à la culture (argilo sableux).

Dans la phase pratique, les participant.e.s, l'équipe de la CPGM et les formateurs se sont rendus dans un jardin de choux appartenant au groupement des femmes burkinabé pour faire une pratique de la composition du compost, et la réalisation des butts de manioc et comment planter le manioc pour qu'il pousse et grandisse efficacement pour donner assez de tubercule.

Conclusion

Le renforcement des capacités des membres dirigeants de la coopérative au profit des groupements AVEC a permis de former les membres sur l'importance de la gestion, le leadership et l'agriculture biologique. Cet atelier de 5 jours a réuni au total 16 personnes dont (10 femmes et 6 hommes).

Leçons apprises :



- L'atelier a été participatif
- La formation en Agriculture pour la coordination de Man



biologique est une véritable innovation

